



Federale Overheidsdienst
Sociale Zekerheid

Alles wat je moet weten over je pensioen en de pensioenhervorming

21 mei 2014

Greet van Gool





Schema

- Algemene informatie (incl. hervorming)
 - Soorten pensioenen
 - Toekenningsvoorwaarden
 - Berekening
 - Betalingsvoorwaarden
 - Betalingsmodaliteiten - Afhoudingen
- Andere voordelen voor gepensioneerden



1. Soorten pensioen

Onderscheid naargelang van:

- Pijler
- Stelsel
- Aard van het pensioen



1. Soorten pensioen - Pijler

- Onderscheid naargelang van **pijler**:
 - Eerste pijler: wettelijke pensioenen (sociale zekerheid)
 - Tweede pijler: aanvullende pensioenen (werkgever / bedrijfssector)
 - Derde pijler: pensioensparen – andere individuele verzekeringen
 - Sociaal vangnet: Inkomensgarantie voor ouderen (sociale bijstand)



1. Soorten pensioen - Stelsel

- Onderscheid naargelang van **stelsel**:
 - Regeling voor werknemers
 - Arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden, journalisten, vliegend personeel
 - Rijksdienst voor Pensioenen (RVP)
 - Regeling voor zelfstandigen
 - Zelfstandigen, helpers, meewerkende echtgenoten
 - Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen voor zelfstandigen (RSVZ)
 - Regeling voor ambtenaren
 - Vast benoemd personeel van de overheid (Vlaams, federaal, lokaal)
 - Pensioendienst van de Overheidssector (PDOS)



1. Soorten pensioen - Stelsel

- Daarnaast: kleinere stelsels
 - Bijv. Dienst Overzeese sociale zekerheid (DOSZ)
 - Bijv. Lokale besturen (provincie, gemeente, ...)



1. Soorten pensioen - Aard

- Onderscheid naargelang van **aard** van het pensioen:
 - Rustpensioen: voor de eigen loopbaan als werknemer, zelfstandige, ambtenaar
 - Overlevingspensioen: op basis van de loopbaan van de overleden echtgenoot
 - Pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot: op basis van de loopbaan van de ex-echtgenoot of ex-echtgenote tijdens de huwelijksperiode



1. Soorten pensioen

- Aandachtspunten
 - Rustpensioen
 - Gevolgen eenheidsstatuut arbeiders – bedienden?
 - Naar één pensioen?
 - Pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot
 - Enkel in geval van huwelijk
 - Geldt niet in de openbare sector (wel verdeling van overlevingspensioen tussen echtgenoten)





1. Soorten pensioen

- Aandachtspunten
 - Overlevingspensioen
 - Enkel in geval van huwelijk - Uitbreiding wettelijk samenwonen?
 - Toekomst: overgangsuitkering:
 - Maximaal 2 jaar
 - Minimumleeftijd wordt opgetrokken naar 50 jaar
 - Na overlevingspensioen recht op werkloosheidsuitkering indien geen werk





2. Toekenningsvoorwaarden

(Werknemers en Zelfstandigen)

- Pensioenaanvraag
- Pensioenleeftijd
- Andere voorwaarden
- Bewijs van de beroepsloopbaan

2. Toekenningsvoorwaarden: Pensioenaanvraag

- **Verplicht?**
 - Neen indien pensioen op wettelijke leeftijd (65 jaar = ambtshalve onderzoek)
 - Ja indien vervroegd pensioen (vanaf 60 / 62 jaar)
 - Bij overlijden: neen indien echtgenoot reeds rustpensioen had / dossier in onderzoek was
- **Waar indienen?**
 - Gemeentebestuur van de woonplaats (Antwerpen: districtshuis)
 - Rechtstreeks bij RVP of RSVZ (hoofdkantoor, gewestelijke kantoren, zitdagen, pensioenpunten)
 - Via internet: www.pensioenaanvraag.be
- **Wanneer indienen?**
 - Eén jaar voor gekozen ingangsdatum
 - Bij overlijden: binnen jaar na overlijden -> terugwerkende kracht



2. Toekenningsvoorwaarden: Pensioenleeftijd

- Wettelijke leeftijd rustpensioen: sinds 1 januari 2009: gelijk M en V: 65 jaar
- Wettelijke leeftijd overlevingspensioen: 45 jaar, tenzij overlevende echtgenoot
 - kind ten laste heeft
 - ten minste 66 % arbeidsongeschikt is
- Wettelijke leeftijd pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot: sinds 1 januari 2009: gelijk M en V: 65 jaar



2. Toekenningsvoorwaarden: Pensioenleeftijd

- Vervroegd rustpensioen;
 - Tot 31/12/2012: mogelijk vanaf 60 jaar mits loopbaan van ten minste 35 jaar bewezen is en (bij zelfstandigen) mits vermindering wegens vervroeging
 - Vanaf 01/01/2016: mogelijk vanaf 62 jaar mits loopbaan van ten minste 40 jaar bewezen is
 - Periode 01/01/2013-31/12/2015: overgangperiode



2. Toekenningsvoorwaarden: Pensioenleeftijd

Datum	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarde	Uitzonderingen lange loopbanen
2012	60 jaar	35 jaar	/
2013	60,5 jaar	38 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2015	61,5 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 41 jaar
vanaf 2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 42 jaar 61 jaar, bij loopbaan van 41 jaar



2. Toekenningsvoorwaarden: Pensioenleeftijd

- Welke periodes komen in aanmerking?
 - Alle tijdvakken, dus ook periodes uit het buitenland en gelijkgestelde periodes zoals ziekte, brugpensioen, werkloosheid, enz. maar niet studieperiode
 - Voorwaarde:
 - W: minimum 1/3 van voltijdse tewerkstelling
 - Z: minimum 2 kwartalen
 - Verschillende stelsels en buitenland worden samengeteld
 - Periode van opvoeding kind telt mee voor maximum 3 jaar en indien werk hervat werd binnen 5 jaar na onderbreking
 - Jaar ingang pensioen telt mee als aan voorwaarde voldaan



2. Toekenningsvoorwaarden: Pensioenleeftijd

- Vermindering?
 - Enkel in regeling voor zelfstandigen
 - Volledig afgeschaft indien ingang pensioen vanaf 1 januari 2014
 - Ingang pensioen in 2013:
 - Loopbaan ten minste 43 jaar: geen vermindering
 - Leeftijd 63 jaar en loopbaan ten minste 41 jaar: geen vermindering
 - Leeftijd < 63 jaar en loopbaan < 41 jaar of loopbaan < 43:
 - 25% bij vervroegd pensioen tussen 60 en 60,5 jaar
 - 21,5% bij vervroegd pensioen tussen 60,5 en 61 jaar
 - 18% bij vervroegd pensioen tussen 61 en 62 jaar
 - 12% bij vervroegd pensioen tussen 62 en 63 jaar



2. Toekenningsvoorwaarden: Pensioenleeftijd



Aandachtspunten

- Behoud van het recht indien op bepaald ogenblik voldaan aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan
- Bijzondere maatregelen voor bijna gepensioneerden: indien geboren vóór 1 januari 1956: vervroegd pensioen mogelijk ten vroegste op 62 jaar en mits een loopbaan van 37 jaar.



2. Toekenningsvoorwaarden: Pensioenleeftijd

- Aandachtspunten (regeling werknemers)
 - Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT – voltijds conventioneel brugpensioen): geen vervroegd pensioen mogelijk, enkel op 65 jaar
 - Vooropzeg: indien in vooropzeg vóór 1 januari 2012 en tot na 31 december 2012: vervroegd pensioen vanaf 1 januari 2013 aan oude voorwaarden (60 jaar oud, 35 jaar loopbaan)
 - Vervroegde uittreding: indien afgesloten tot leeftijd van ten vroegste 60 jaar vóór 28 november 2011: vervroegd pensioen vanaf 1 januari 2013 aan oude voorwaarden (60 jaar oud, 35 jaar loopbaan)



2. Toekenningsvoorwaarden:

Andere voorwaarden

- Rustpensioen: geen
- Overlevingspensioen: ten minste 1 jaar huwelijk tenzij
 - uit het huwelijk wettig of gewettigd kind geboren is
 - er op het ogenblik van overlijden een kind ten laste was
 - overlijden gevolg is van ongeval of veroorzaakt werd door beroepsziekte
- Pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot:
 - niet van ouderlijk gezag vervallen verklaard zijn
 - niet veroordeeld zijn om echtgenoot naar het leven te hebben gestaan
 - geen aanspraak kunnen maken op overlevingspensioen uit vorig huwelijk
 - niet opnieuw gehuwd zijn





2. Toekenningsvoorwaarden:

Bewijs van de beroepsloopbaan

- Komen in aanmerking:
 - Periodes effectieve tewerkstelling
 - Gelijkgestelde periodes: studie, militaire dienst, ziekte of invaliditeit, voorlopige hechtenis, brugpensioen, werkloosheid
- Overlevingspensioen: loopbaan overleden echtgenoot van 1 januari jaar 20^{ste} verjaardag tot 31 december jaar voorafgaand aan overlijden
- Pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot: loopbaan ex-echtgenoot vanaf huwelijk tot en met datum echtscheiding



2. Toekenningsvoorwaarden:

Bewijs van de beroepsloopbaan

- Informatie over loopbaan opvragen:
 - Als werknemer:
 - via MyPension: <http://www.onprvp.fgov.be/nl/about/paginas/mypension.aspx>
 - telefonisch: op het gratis nummer 1765 (enkel vanuit België)
 - automatische toezending van globaal loopbaanoverzicht naar alle werknemers in het jaar waarin ze respectievelijk 30, 35, 40, 45 en 50 jaar worden
 - Als zelfstandige:
 - Bij sociaal verzekeringsfonds
 - Bij RSVZ





3. Berekening

- Berekening gebeurt op basis van:
 - Beroepsloopbaan
 - Lonen (werkelijke, fictieve) of bedrijfsinkomsten
 - Gezinstoestand
 - Eventuele aanpassing: het minimumpensioen
 - Eventuele aanpassing: minimumrecht per loopbaanjaar (regeling werknemers)
 - Eventueel: pensioenbonus



3. Berekening: Loopbaan

- Loopbaan wordt uitgedrukt door een breuk:
 - Noemer = 45 voor M en V
 - Teller = periode van effectieve en gelijkgestelde tewerkstelling (studie, legerdienst, ziekte, brugpensioen, werkloosheid, ziekte), met een maximum van 45
 - Bij overschrijding binnen 1 stelsel: periodes met minste pensioenopbrengst vallen weg
 - Bij overschrijding buiten 1 stelsel: eenheid van loopbaan



3. Berekening: Loopbaan

- Aandachtspunten:



- Einde loopbaan

- nu 31 december van jaar voorafgaand aan pensioen
- vanaf 1 januari 2015: ook tewerkstelling in jaar van ingang pensioen telt mee

- Gelijkgestelde periodes (regeling werknemers)

- voorheen: alle periodes komen in aanmerking
- nu: periodes van vrijwillige werkonderbreking (uitz.: gemotiveerd tijdskrediet en de thematische verloven) tellen nog voor een bepaald maximum mee in de pensioenberekening



3. Berekening: Loopbaan



- Aandachtspunten gelijkgestelde periodes:
 - Regeling werknemers
 - Thematische verloven: palliatief verlof, verlof voor bijstand of verzorging van ziek familielid, ouderschapsverlof (tot en met 4^{de} maand): onbeperkte gelijkstelling
 - Tijdskrediet (vroegere loopbaanonderbreking): regeling verschillend naargelang van aard tijdskrediet
 - Voorwaarden:
 - Op ogenblik van onderbreking of vermindering prestaties tewerkgesteld zijn met arbeidsovereenkomst
 - Onderbrekingsuitkeringen RVA genieten



3. Berekening: Loopbaan



- Aandachtspunten gelijkgestelde periodes:
 - Tijdskrediet zonder motief: gelijkstelling voor maximum 12 maanden (samendrukbaar – vb: 24 maanden halftijds = 12 maanden)
 - Tijdskrediet met zorgmotief (kind tot 8 jaar, toedienen palliatieve zorgen, bijstaan of verzorgen van zwaar ziek gezins- of familielid) of om opleiding te volgen: gelijkstelling voor maximum 36 maanden (niet samendrukbaar – vb: 24 maanden halftijds = 24 maanden)



3. Berekening: Loopbaan



- Aandachtspunten gelijkgestelde periodes:
 - Tijdskrediet met motief ziek kind (zorg kind met handicap tot 21 jaar of bijstaan of verzorgen van zwaar ziek kind): gelijkstelling voor maximum 48 maanden (niet samendrukbaar – vb: 48 maanden halftijds = 48 maanden)
 - Eindeloopbaan:
 - Enkel 1/5^{de} en 1/2^{de} tijdskrediet
 - Vanaf 55 jaar
 - Uitzondering: vanaf 50 jaar: zwaar beroep, 28 voltijdse jaren tewerkstelling, ondernemingen in moeilijkheden, herstructurering



3. Berekening: Loopbaan

- Aandachtspunten:
 - Eenheid van loopbaan:
 - nu: bij overschrijding weglaten van overtollige jaren eerst zelfstandige, dan werknemer, dan ambtenaar
 - Vanaf 1 januari 2015: beginsel van eenheid van loopbaan wordt gebaseerd op dagen i.p.v. jaren – maximaal 14.040 loopbaandagen





3. Berekening: Lonen (W)



- Periodes van effectieve tewerkstelling:
 - Basis: werkelijk verdiende bruto loon (incl. premies zoals eindejaarspremie en anciënniteitspremie, enkel vakantiegeld)
 - Aanpassing aan levensduurte: herwaarderingscoëfficiënt
 - Plafond
 - Vermenigvuldiging met 60% of 75 % naargelang van gezinstoestand (alleenstaande / gezinsspous)



3. Berekening: Lonen

- **Gelijkgestelde periodes:**
 - Tot 1967: forfaitair loon
 - Vanaf 1968: fictief loon: berekening op basis van gemiddeld loon van refertejaar (gemiddelde werkelijke dagloon van het jaar voorafgaand aan dat waarin de gelijkstelling ingaat)
 - Sinds 1 januari 2013: mogelijke beperking van fictief loon



3. Berekening: Lonen



- **Aandachtspunten**

- Vervanging van het werkelijk verdiende loon door het fictief loon:
 - Wanneer?
 - Overgang vanaf 01/07/2000 van voltijdse naar deeltijdse tewerkstelling in het raam van goedgekeurd herstructureringsplan of bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid
 - Aanvaarding vanaf 01/07/2000 van voltijdse of deeltijdse tewerkstelling na sommige periodes van gelijkstelling indien ten minste 50 jaar en bewijs loopbaan ten minste 20 jaar
 - Aanvaarding vanaf 01/07/2000 van voltijdse of deeltijdse tewerkstelling na ontslag indien ten minste 50 jaar, bewijs loopbaan ten minste 20 jaar en nieuwe tewerkstelling gelijkwaardig maar lager loon



3. Berekening: Lonen



- **Aandachtspunten**

- Minder gunstige berekening voor sommige gelijkgestelde periodes:
 - Welke?
 - Onvrijwillige werkloosheid: derde vergoedingsperiode (langdurige werkloosheid), na 2011
 - Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen): periodes tot en met maand 59^{ste} verjaardag, na 2011
 - Pseudo-brugpensioen (Canada Dry): periodes tot en met maand 59^{ste} verjaardag, na 2011
 - Tijdskrediet: Eindloopbaan: vanaf maand volgend op 60^{ste} verjaardag: 12 maanden fictief loon, periode daarna: beperkt fictief loon
 - Welk loon?
 - Beperkt fictief loon gelijk aan het gewaarborgd minimumjaarloon (1 september 2013: 22.466,73 EUR)



3. Berekening: Lonen

● Aandachtspunten



- Minder gunstige berekening voor sommige gelijkgestelde periodes:
 - Uitzondering?
 - Onvrijwillige werkloosheid:
 - » indien op 1 november 2012 in derde periode en minstens 55 jaar was
 - » Indien eerste periode werkloosheid begint in jaar 50^{ste} verjaardag: volledige gelijkstelling derde periode vanaf 55 jaar
 - Conventioneel burgpensioen lopend op 28 november 2011
 - Ontslagen vóór 28 november 2011 werden met het oog op conventioneel brugpensioen



3. Berekening: Lonen

- Aandachtspunten

- Minder gunstige berekening voor sommige gelijkgestelde periodes:

- Uitzondering?

- Werknemers die loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben aangevraagd

- » én de werkgever heeft de schriftelijke kennisgeving van de werknemer ontvangen vóór 28 november 2011

- » én de ontvangstdatum op het formulier van het bevoegde werkloosheidskantoor van de RVA bewijst dat de aanvraag ontvangen werd vóór 2 maart 2012

- » én de periode van onderbreking is vóór 3 april 2012 begonnen





3. Berekening: Lonen



- Aandachtspunten

- Loonplafond: gedifferentieerde bedragen sinds 01/01/2007

- Normale bedrag: 2013: 52.760,95 €

- Lager bedrag

- Voor welke periodes?

- » Fictieve lonen die betrekking hebben op gelijkgestelde periodes vanaf 58 jaar: volledige werkloosheid, voltijds brugpensioen, voltijdse loopbaanonderbreking, voltijds tijdskrediet

- Welk bedrag?

- » 2013: 51.213,21 €



3. Berekening: Inkomsten (Z)



- Perodes van effectieve tewerkstelling:
 - Basis:
 - Jaren vóór 1984: forfaitaire bedrijfsinkomsten
 - Jaren vanaf 1984: reële bedrijfsinkomsten (op basis waarvan bijdragen betaald werden)
 - Aanpassing aan levensduurte: aanpassingscoëfficiënt
 - Plafond
 - Vermenigvuldiging met 60% of 75 % naargelang van gezinstoestand (alleenstaande / gezinsspensioen)



3. Berekening: Inkomsten (Z)



- **Gelijkgestelde periodes:**
 - Fictieve inkomsten, verschillend naargelang van de aard van de gelijkstelling



3. Berekening: Inkomsten (Z)

- Bedragen forfaitaire inkomsten:
 - Gezin: 8.049,27 €
 - Alleenstaande / overleving: 6.439,44 €
- Plafonds:
 - Eerste plafond: 45.471,74 €
 - Maximum 54.398,06 €





3. Berekening: Gezinstoestand

- Gezinspensioen:
 - Coëfficiënt 75 %
 - Voorwaarde:
 - Gehuwd zijn
 - Echtgenoot: geen eigen pensioen
 - Echtgenoot: stopzetting elke niet-toegelaten beroepsactiviteit
 - Echtgenoot: geen vervangingsinkomen (bijv. werkloosheid, ziekte- of invaliditeitsuitkering)
- Pensioen als alleenstaande:
 - Coëfficiënt 60 %
 - Andere gevallen



3. Berekening: Gezinstoestand

- Aandachtspunten
 - Gezinspensioen:
 - Enkel bij huwelijk
 - Toekomst? Ook bij wettelijk samenwonen: onderzoek



3. Berekening: Minimumpensioenen W

- Regeling sinds 01/01/2006 (Generatiepact)
- “Zuiver” minimumpensioenen - Streng criterium:
 - Voorwaarde: ten minste 2/3de van een volledige loopbaan als werknemer en in elk kalenderjaar tewerkstelling van 208 VTE
 - Berekening: bedrag gewaarborgd minimum voor een volledige werknemersloopbaan vermenigvuldigen met loopbaanbreuk werknemer
 - Bedragen
 - Gezin: 16.844,72 €
 - Alleenstaande: 13.480,03 €



3. Berekening: Minimumpensioen W

- Regeling sinds 01/01/2006 (Generatiepact)
- “Zuiver” minimumpensioen - Soepel criterium:
 - Voorwaarde: ten minste 2/3de van een volledige loopbaan als werknemer en in elk kalenderjaar tewerkstelling van 156 VTE
 - Berekening: bedrag gewaarborgd minimum voor een volledige werknemersloopbaan vermenigvuldigen met samengedrukte loopbaanbreuk werknemer (= som van alle VTE arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen delen door 312)
 - Bedragen
 - Gezin: 16.844,72 €
 - Alleenstaande: 13.480,03 €



3. Berekening: Minimumpensioen W

- Regeling sinds 01/01/2006 (Generatiepact)
- “Gemengd” minimumpensioen– streng criterium:
 - Voorwaarde: ten minste 2/3de van een volledige loopbaan als werknemer en als zelfstandige samen en in elk kalenderjaar tewerkstelling van 208 VTE
 - Berekening: bedrag gemengd minimumpensioen voor een volledige loopbaan vermenigvuldigen met toekenningsbreuk in de werknemersregeling
 - Bedragen
 - Gezin: 15.152,89 €
 - Alleenstaande: 11.452,34 €



3. Berekening: Minimumpensioen W

- Regeling sinds 01/01/2006 (Generatiepact)
- “Gemengd” minimumpensioen–soepel criterium:
 - Voorwaarde: ten minste 2/3de van een volledige loopbaan als werknemer en als zelfstandige samen en in elk kalenderjaar tewerkstelling van 156 VTE
 - Berekening: bedrag gemengd minimumpensioen voor een volledige loopbaan vermenigvuldigen met samengedrukte toekenningsbreuk in de werknemersregeling
 - Bedragen
 - Gezin: 15.152,89 €
 - Alleenstaande: 11.452,34 €



3. Berekening: Minimumrecht per loopbaanjaar (W)

- Voorwaarde:
 - Ten minste loopbaan als werknemer van 15 kalenderjaren waarbij elk jaar moet voldoen aan een minimum van één derde van een voltijdse betrekking.
- Bedrag
 - 22.466,73 €



3. Berekening: Minimumpensioen Z

- Voorwaarde: ten minste 2/3de van een volledige loopbaan als zelfstandige
- Berekening: bedrag gewaarborgd minimum voor een volledige loopbaan zelfstandige vermenigvuldigen met loopbaanbreuk zelfstandige
- Bedragen:
 - Gezin: 16.844,73 €
 - Alleenstaande / overleving: 12.731,29 €



3. Berekening: Minimumpensioen Z

- Beperking bij gemengde loopbaan W en Z: som van het bedrag van het pensioen als zelfstandige berekend in functie van het minimumpensioen en van het bedrag van het pensioen als werknemer mag niet groter zijn dan bepaald plafond:
 - Gezin: 16.844,73 €
 - Alleenstaande / Overleving: 12.731,29 1 €



3. Berekening: Pensioenbonus W

Oude regeling

- Voorwaarden:
 - Ingang pensioen ten vroegste 01/01/2007 - ten laatste 01/12/2013
 - Leeftijd 62 jaar of beroepsloopbaan 44 jaar
 - Men blijft verder werken
 - Voor periodes vanaf 01/01/2006
- Referteperiode:
 - vanaf 1 januari van het jaar waarin men 62 jaar wordt of 44ste kalenderjaar van loopbaan begint
 - tot de laatste dag van maand voorafgaand aan maand waarin pensioen ingaat, en uiterlijk de laatste dag van de maand waarin men 65 jaar wordt
 - Maximum 30 dagen gelijkstelling



3. Berekening: Pensioenbonus W

Oude regeling

- Bedrag:
 - 2,2082 € /dag
- Betaling:
 - Komt bovenop maandelijks pensioen
 - Evolueert op dezelfde wijze als pensioen (indexaanpassingen)
 - Is onderhevig aan dezelfde inhoudingen als pensioen (zie verder)
- Bij overlijden:
 - Bonus toegekend aan overleden echtgenoot komt bovenop overlevingspensioen langstlevende echtgenoot



3. Berekening: Pensioenbonus W

Nieuwe regeling

- Vanaf 1 januari 2014
- Pensioenbonus wordt opgebouwd vanaf het 1e jaar volgend op de vroegst mogelijke datum van pensionering
- Forfaitair bedrag stijgt naarmate men langer aan de slag blijft
- Geen bonus meer bij overlevingspensioen



3. Berekening: Pensioenbonus W

Nieuwe regeling

Aantal maanden uitstel	Bedrag van de bonus (1 januari 2014) Per dag
1 – 12	/
12 – 24	1,50 €
25 – 36	1,70 €
37 – 48	1,90 €
49 – 60	2,10 €
61 – 72	2,30 €
>72	2,50 €



3. Berekening: Pensioenbonus Z

Oude regeling

- Voorwaarden:
 - Ingang pensioen ten vroegste 01/01/2007 - ten laatste 01/12/2013
 - Leeftijd 62 jaar of beroepsloopbaan 44 jaar
 - Men blijft verder werken en betaalt ten minste de bijdrage aan tarief hoofdberoep of men werkt niet meer verder maar betaalt de bijdrage voor voortgezette verzekering.
 - Voor periodes vanaf 01/01/2006
- Referteperiode:
 - vanaf 1 januari van het jaar waarin men 62 jaar wordt of 44ste kalenderjaar van loopbaan begint
 - tot de laatste dag van maand voorafgaand aan maand waarin pensioen ingaat, en uiterlijk de laatste dag van de maand waarin men 65 jaar wordt.



3. Berekening: Pensioenbonus Z

Oude regeling

- Bedrag:
 - 179,20 € /kwartaal
- Betaling:
 - Komt bovenop maandelijks pensioen
 - Evolueert op dezelfde wijze als pensioen (indexaanpassingen)
 - Is onderhevig aan dezelfde inhoudingen als pensioen (zie verder)
- Bij overlijden:
 - Bonus toegekend aan overleden echtgenoot komt bovenop overlevingspensioen langstlevende echtgenoot



3. Berekening: Pensioenbonus Z

Nieuwe regeling

- Vanaf 1 januari 2014
- Pensioenbonus wordt opgebouwd vanaf het 1e jaar volgend op de vroegst mogelijke datum van pensionering of vanaf eerste dag van kwartaal volgend op dat waarin men 65 jaar wordt en men loopbaan van ten minste 40 jaar heeft
- Forfaitair bedrag stijgt naarmate men langer aan de slag blijft
- Geen bonus meer bij overlevingspensioen



3. Berekening: Pensioenbonus Z

Nieuwe regeling

Aantal maanden uitstel	Bedrag van de bonus (1 januari 2014) Per kwartaal
1 – 12	/
13 – 24	117 €
25 – 36	132,60 €
37 – 48	148,20 €
49 – 60	163,80 €
61 – 72	179,40 €
>72	195 €



4. Betalingsvoorwaarden

- Principes:
 - Geen sociale vergoeding genieten
 - Geen beroepsactiviteit uitoefenen
- Uitzonderingen
 - Overlevingspensioen en sociale vergoeding
 - Uitoefenen activiteit mits beperken van inkomsten



4. Betalingsvoorwaarden

Sociale vergoeding

- Welke?
 - Vergoeding wegens onvrijwillige werkloosheid
 - Vergoeding wegens vermindering arbeidstijd loopbaanonderbreking, tijdskrediet
 - Brugpensioen
 - Vergoeding wegens ziekte of invaliditeitsuitkering
- Uitzondering
 - Cumulatie overlevingspensioen met sociale vergoeding
 - Gedurende maximaal 12 maanden en tot men rustpensioen krijgt
 - Overlevingspensioen wordt beperkt tot 7.934,87 €



4. Betalingsvoorwaarden Uitoefening activiteit

- Uitoefening beroepsbezigheid kan mits
 - Voorafgaande verklaring (voor eerste betaling pensioen, bij mandaat / post / ambt, bij activiteit of sociale vergoeding in buitenland)
 - Beperking van de beroepsinkomsten
- Grenzen verschillen
 - Jaar van uitoefening van activiteit
 - Aard van de beroepsactiviteit en aard van pensioen
 - Leeftijd
 - Aard van het pensioen
 - Eventuele kinderlast
 - Ingangsdatum van het pensioen



4. Betalingsvoorwaarden

Uitoefening activiteit



- Aandachtspunten: Nieuwe regeling vanaf 2013
 - Onbeperkt bijverdienen voor 65-plussers met loopbaan van minstens 42 loopbaanjaren
 - Administratieve vereenvoudigingen
 - Voortaan slechts 1 grens (voordeligste) voor bepaald kalenderjaar (uitzondering: 65 jaar)
 - Harmonisering begrippenkader en toepassing fiscaal criterium
 - Schrapping van de aangifteplicht



4. Betalingsvoorwaarden – Uitoefening activiteit

	Kinderlast	Werknemer, ambt, mandaat	Zelfstandige / gemengde activiteit
< 65 jaar	Neen	7.718,00 €	6.175,00 €
	Ja	11.577,00 €	9.262,00 €
< 65 jaar en enkel overlevings-pensioen	Neen	17.971,00 €	14.377,00 €
	Ja	22.464,00 €	17.971,00 €



4. Betalingsvoorwaarden – Uitoefening activiteit

	Kinderlast	Werknemer, ambt, mandaat	Zelfstandige / gemengde activiteit
Normale leeftijd	Neen	22.293,00 €	17.835,00 €
	Ja	27.117,00 €	21.694,00 €
65 jaar en loopbaan ten minste 42 jaar		Geen beperking	Geen beperking



4. Betalingsvoorwaarden Uitoefening activiteit

- Bij overschrijding: pensioen wordt verminderd of geschorst voor het jaar van overschrijding
 - Overschrijding < 25 %: vermindering pensioenbedrag met zelfde percentage
 - Overschrijding \geq 25 %: betaling pensioen wordt volledig geschorst
 - Overschrijding door echtgenoot gerechtigde gezinspensioen: omzetting naar pensioen alleenstaande



5. Betalingsmodaliteiten

- Door wie?
 - RVP voor werknemers en zelfstandigen
- Hoe?
 - Op zichtrekening
 - Uitzondering: postassignatie
- Afhoudingen?
 - ZIV-bijdrage:
 - 3,55 % indien pensioen > 1.675,59€ (gezin)
 - 3,55 % indien pensioen > 1.413,84 € (alleenstaande)
 - Solidariteitsbijdrage
 - 2.212,18 € voor alleenstaanden
 - 2.648,57 € voor gepensioneerden met gezinslast
 - Bedrijfsvoorheffing



Andere voordelen

- Inkomensgarantie voor ouderen
- Tegemoetkomingen aan personen met een handicap
- Sociale en fiscale voordelen



Inkomensgarantie voor ouderen

- Voor ouderen met onvoldoende financiële middelen
- Na onderzoek naar bestaansmiddelen
- Voorwaarden i.v.m. leeftijd, nationaliteit en woonplaats
- Basisbedrag: 674,46 €
- Verhoogd bedrag: 1.011,70 €



Tegemoetkoming voor Hulp aan Bejaarden

- Voor ouderen > 65 jaar
- Vermindering van zelfredzaamheid
- Na medisch onderzoek en onderzoek naar bestaansmiddelen
- Bedrag verschillend naargelang van zorggraad



Tegemoetkoming voor Hulp aan Bejaarden

Categorie 1 (7 tot 8 punten)	981,68 €
Categorie 2 (9 tot 11 punten)	3.747,30 €
Categorie 3 (12 tot 14 punten)	4.556,11 €
Categorie 4 (15 tot 16 punten)	5.364,69 €
Categorie 5 (17 tot 18 punten)	6.589,77 €



Sociale en Fiscale voordelen

- Sociaal tarief gas / elektriciteit
- Sociaal tarief telefonie / internet
- Vermindering openbaar vervoer
- Verhoogde tegemoetkoming
- ...



Informatie

- Pensioenlijn
- Zitdagen / Pensioenpunten
- Rijksdienst voor Pensioenen
 - Zuidertoren, 1060 Brussel
 - Antwerpen: Sint-Katelijnevest 54/B7
- Rijksinstituut voor de Sociale verzekeringen der Zelfstandigen
 - Jan Jacobsplein 6, 1000 Brussel
 - Antwerpen: Oudaan 8-10





Informatie

- Federale Overheidsdienst (FOD) Sociale Zekerheid
Administratief Centrum Kruidtuin
Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 100
1000 Brussel
 - <http://www.socialsecurity.fgov.be/nl/>
 - greet.vangool@minsoc.fed.be