

Informatie PENSIOENEN

Mei 2014

1. Erkenning van studieperiodes voor de berekening van het pensioen (werknemers)

Om een studieperiode te kunnen regulariseren, moet men een aanvraag indienen binnen tien jaar na het einde van de studie, via een aangetekende brief gericht aan de Rijksdienst voor Pensioenen, dienst Regularisaties, Zuidertoren, 1060 Brussel.

Volgende periodes kunnen geregulariseerd worden:

- de jaren waarin daglessen gevolgd werden die een volledige cyclus omvatten, waarbij een studiejaar begint op 1 september van een jaar en eindigt op 31 augustus van het volgende jaar;
- de periode van maximum twee jaar waarin een doctoraatsthesis wordt voorbereid;
- de beroepsstages die vereist zijn door de aard van de studies en die onmiddellijk na de studies zijn gelegen.

Per studiejaar moet een regularisatiebijdrage betaald worden van 1 387,50 EUR. De aanvrager krijgt een fiscaal attest dat gebruikt kan worden voor de belastingaangifte maar enkel indien de aanvrager de bijdragen betaald zelf heeft.

2. Erkenning van studieperiodes voor de berekening van het pensioen (zelfstandigen)

Om een studieperiode te kunnen regulariseren, moet men een aanvraag indienen bij zijn sociaal verzekeringsfonds.

Volgende periodes kunnen geregulariseerd worden:

- de dagcursussen met volledig leerplan
- de periode van max. 2 jaar in de loop waarvan men een eindverhandeling voorbereid heeft
- de stages indien het volbrengen ervan een voorwaarde is om een wettelijk diploma te behalen
- voor geneesheren de opleiding tot geneesheer-specialist
- periode van een door de Regering erkend leercontract

Er moet een bijdrage betaald worden. Deze bijdrage hangt af van de periode waarin de studies vielen. Voor studie jaren tot en met 1983 betaalt men een forfaitaire bijdrage. Vanaf 1984 wordt de bijdrage berekend op het eerste beroepsinkomen dat men verdient heeft na de studies.

3. Periode van vooropzeg / werkloosheid

Het pensioen wordt berekend op basis van de lonen die men verdient heeft. Voor gelijkgestelde periodes wordt een fictief loon in aanmerking genomen.

Een periode van vooropzeg (gedurende dewelke men een opzeggingsvergoeding krijgt) wordt beschouwd als een effectief gewerkt periode. Deze wordt dus gewoon berekend op basis van het ontvangen loon.

Heeft men na deze periode geen werk, zal men een werkloosheidsvergoeding krijgen. Het pensioen voor deze periode van werkloosheid zal berekend worden op basis van een fictief loon – in functie van het loon dat men had vóór men werkloos werd.

Wanneer men na een periode van werkloosheid een nieuwe job aanvaardt, zal in bepaalde gevallen voor de berekening van het pensioen het loon dat men voor deze nieuwe periode ontvangt, vervangen worden door het fictief loon (dus zoals een periode van werkloosheid), indien dit voordeliger is. Dit is het geval wanneer men:

- vanaf 1 juli 2000
 - een voltijdse of deeltijdse tewerkstelling heeft aanvaard na een periode van onvrijwillige werkloosheid of van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of invaliditeit;
 - van een voltijdse naar een deeltijdse tewerkstelling is overgegaan in het raam van goedgekeurd herstructureringsplan door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of een bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid;
 - het statuut van deeltijdse werknemer met behoud van rechten heeft verworven;
- vanaf 1 januari 2004 na een ontslag een nieuwe voltijdse of deeltijdse tewerkstelling met lager dagloon heeft aanvaard en waarvan de prestaties minstens het equivalent zijn van de vorige tewerkstelling.

Voorwaarde is wel dat men op het ogenblik van deze overgang ten miste 50 jaar is en een loopbaan van minimum 20 jaar, met elk minimum 1/3 van een voltijdse betrekking (= 104 VTE), als werknemer kan bewijzen.

4. Pensioenbonus

De regeling inzake de pensioenbonus werd ingrijpend hervormd vanaf 1 januari 2014. Daarmee wil men langer werken aanmoedigen en één systeem invoeren voor alle stelsels.

Elke voltijds effectief gewerkte dag na 2013 levert een pensioenbonus op. Dagen met deeltijdse tewerkstelling worden omgezet naar voltijdse dagen.

In periodes van gelijkstelling wordt geen bonus opgebouwd.

Periodes van tewerkstelling als grens- of seizoenwerknemer tellen niet mee voor de berekening.

5. Overlevingspensioen

Momenteel heeft men recht op een overlevingspensioen vanaf de leeftijd van 45 jaar, tenzij men arbeidsongeschikt is of kinderlast heeft.

In de toekomst wordt het overlevingspensioen een overgangsuitkering:

- De minimumleeftijd wordt opgetrokken tot 50 jaar (tegen 2025)
- Maximaal twee jaar
- Na die periode heeft men recht op werkloosheidsvergoeding indien men geen werk heeft

Voor degenen die nu een overlevingspensioen ontvangen, wijzigt er niets.