

NIEUWIGHEDEN OP VLAK VAN HET PENSIOEN
Januari 2013

1. Inleiding

Eén van de eerste beslissingen van de regering Di Rupo I, had betrekking op de hervorming van de pensioenen. Intussen werden al heel wat zaken uitgevoerd, andere zijn nog niet definitief. Hieronder volgt een overzicht van enkele zaken die reeds uitgevoerd (en definitief) zijn, en van andere die reeds aangekondigd maar nog niet uitgevoerd werden.

2. Wijzigingen met betrekking tot de pensioenleeftijd en de loopbaanvoorwaarden voor het rustpensioen (uitgevoerd beleid)

De pensioenhervorming wijzigt niets aan de pensioenleeftijd (deze blijft 65 jaar) maar wel aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen. De leeftijd- en loopbaanvoorwaarden worden geleidelijk opgetrokken.

Datum	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarde (*)	Uitzonderingen lange loopbanen
2012	60 jaar	35 jaar	/
2013	60,5 jaar	38 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2015	61,5 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 41 jaar
vanaf 2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 42 jaar 61 jaar, bij loopbaan van 41 jaar

() Alle tijdvakken komen in aanmerking, dus ook periodes uit het buitenland en ook gelijkgestelde periodes zoals ziekte, brugpensioen, werkloosheid, enz.*

Er worden wel een aantal overgangsmaatregelen voorzien, voor mensen die reeds een bepaalde leeftijd bereikt hebben of die reeds een overeenkomst met hun werkgever hadden afgesloten.

- Behoud van het recht

Werknemers die op een bepaald ogenblik (bijvoorbeeld in 2012) voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan, behouden dit recht. Zij kunnen dus later altijd met vervroegd pensioen gaan, ook al voldoet ze op die latere ingangsdatum niet aan de strengere voorwaarden die dan gelden.

- Bijna-gepensioneerden

Om te vermijden dat mensen die in 2012 net niet aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden voldoen en onder de vroegere regeling op minder dan 3 jaar van hun vervroegd pensioen stonden, in de nieuwe regeling mogelijk 3 tot 5 jaar langer zouden moeten werken dan voorzien, is er een overgangsregeling voor wie op 31 december 2012 tussen 57 en 61 jaar is (geboren vóór 1 januari 1956). Daardoor kan men nog een vervroegd pensioen krijgen ten vroegste op de leeftijd van 62 jaar en mits een loopbaan van 37 jaar.

Overgangmaatregelen bijna-gepensioneerden		
Leeftijd op 31.12.2012	Loopbaan op 31.12.2012	Vereiste pensioenleeftijd in die overgangsregeling
61	34	64
60	34	63
	33	64
59	36	62
	35	62
	34	62
	33	63
	32	64
58	35	62
	34	62
	33	62
	32	63
57	34	62
	33	62
	32	62

- **Werknemers die een schriftelijk en individueel contract met hun werkgever afgesloten hebben**

Werknemers die schriftelijk en individueel met hun werkgever overeengekomen waren dat ze met vervroegd pensioen gingen, behouden deze mogelijkheid aan de vroegere voorwaarden (ten vroegste op 60 jaar en met 35 jaren loopbaan). Het gaat hier om uitstapprocedures die werden opgestart vóór 28 november 2011 in het kader van het arbeidsreglement, een collectieve arbeidsovereenkomst, tijdskrediet, loopbaanonderbreking,...

3. Wijzigingen met betrekking tot de gelijkgestelde periodes (aangekondigd beleid)

Ook hier zijn enkele, ingrijpende, wijzigingen.

- De pensioenopbrengst bij werkloosheid van de 3de periode (langdurig werklozen): toekenning op basis van een beperkt fictief loon.
- Periodes van vrijwillige werkonderbreking (met uitzondering van het gemotiveerde tijdskrediet en de thematische verloven) gelden voortaan nog voor een maximum van één jaar mee in de pensioenberekening.

Maar ook hier zijn er overgangmaatregelen:

- Bij bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT – het vroegere brugpensioen) zullen voor de periodes vanaf 1 januari 2012 de oude berekeningsregels van toepassing blijven voor wie jonger is dan 60. Het gaat hier om afwijkende stelsels die werden toegekend op basis van uitzonderlijke omstandigheden zoals:
 - o Nachtarbeid, zwaar beroep, lang beroepsverleden, handicap
 - o Werknemers met lichamelijke problemen
 - o Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.
- Werknemers die vóór 28 november 2011 ontslagen of in opzeg geplaatst werden met het oog op SWT
- Werknemers die zich op 28 november 2011 in een periode van SWT bevonden, van gehele of gedeeltelijke vrijwillige loopbaanonderbreking, van halftijds of 1/5 tijdskrediet voor 50+
- Werknemers die loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben aangevraagd, als de volgende 3 voorwaarden vervuld zijn:
 - o De werkgever heeft de schriftelijke kennisgeving van de werknemer ontvangen vóór 28 november 2011.
 - o De ontvangstdatum op het formulier van het bevoegde werkloosheidskantoor van de RVA bewijst dat de aanvraag ontvangen werd vóór 2 maart 2012.
 - o De periode van onderbreking is vóór 3 april 2012 begonnen.

4. Wijzigingen inzake de regeling voor toegelaten activiteit

- **Algemene regels**
 - o Er geldt geen aangifteplicht meer voor gepensioneerden die een beroepsactiviteit starten of verderzetten als werknemer behalve in de volgende uitzonderingen
 - bij de eerste betaalbaarstelling van het pensioen
 - bij de uitoefening van een politiek of ander mandaat
 - bij een beroepsactiviteit in het buitenland of genot sociale zekerheidsuitkeringen in het buitenland
 - bij wetenschappelijke of artistieke activiteiten.
 - o De uitzonderingsregels voor de politieke of administratieve mandaten blijven behouden, alsook die voor de wetenschappelijke of artistieke beroepsactiviteiten.

- Regeling vóór 65 jaar

Het huidige stelsel van begrenzing blijft behouden maar de grensbedragen worden aangepast en de sanctie zal in overeenstemming zijn met de overschrijding. Wanneer men tussen de 1% en 25 % meer verdient dan de grensbedragen, zal het pensioen verminderd worden met het percentage van de overschrijding. Wanneer men het grensbedrag met meer dan 25% overschrijdt, zal het pensioen geschorst worden.

Voor de echtgenoot van de gepensioneerde die een gezinspensioen ontvangt, wijzigt er niets : het gezinspensioen wordt herleid naar een pensioen als alleenstaande bij overschrijding van het grensbedrag.

- Regeling vanaf 65 jaar:

Onbepaalde cumulatie van een pensioen met een beroepsactiviteit vanaf 65 jaar, indien de gepensioneerde een loopbaan had van minstens 42 jaar (als werknemer, zelfstandige, ambtenaar,...) op het ogenblik van zijn pensionering.

De nieuwe grensbedragen gelden vanaf de inkomsten 2013 en zullen jaarlijks worden geïndexeerd.

Grensbedrag voor activiteit als	Kinderlast	Gepensioneerde is jonger dan de normale pensioenleeftijd	Gepensioneerde is jonger dan 65 jaar en heeft enkel overlevingspensioen	Gepensioneerde heeft de normale pensioenleeftijd bereikt	Gepensioneerde is 65 jaar en heeft loopbaan van 42 jaar of meer
Werknemer, ambt of mandaat	Zonder kinderlast	7.570,00 EUR	17.625,60 EUR	21.865,23 EUR	Geen beperking
	met kinderlast	11.355,02 EUR	22.032,00 EUR	26.596,50 EUR	Geen beperking
Zelfstandige (of mix werknemer-zelfstandige)	Zonder kinderlast	6.056,01 EUR	14.100,48 EUR	17.492,17 EUR	Geen beperking
	Met kinderlast	9.084,01 EUR	17.625,60 EUR	21.277,17 EUR	Geen beperking

- Cumulatie van een pensioen met een sociale uitkering

Deze cumulatie blijft in principe niet mogelijk, behalve bij een overlevingspensioen: de cumulatie van een overlevingspensioen met een sociale uitkering blijft mogelijk gedurende maximaal 12 al dan niet opeenvolgende kalendermaanden. Na de periode van 12 maanden stopt de cumulatie. ook hier zijn er enkele wijzigingen:

- o De cumulatie van een overlevingspensioen was uitsluitend mogelijk met ziekte- of invaliditeitsuitkeringen, onvrijwillige volledige werkloosheidsuitkeringen of aanvullende vergoedingen wegens conventioneel brugpensioen. Vanaf 01.01.2013 wordt de cumulatiemogelijkheid uitgebreid tot uitkeringen wegens loopbaanonderbreking inclusief uitkeringen in het kader van thematische verloven, wegens tijdskrediet of wegens het verminderen van de arbeidsprestaties.
- o Gedurende 12 maanden wordt het bedrag overlevingspensioen beperkt tot 7.934,87 euro aan index 136,09 in plaats van tot het basisbedrag inkomensgarantie voor ouderen.

NIEUWIGHEDEN OP VLAK VAN HET PENSIOEN
Januari 2013

1. Inleiding

Eén van de eerste beslissingen van de regering Di Rupo I, had betrekking op de hervorming van de pensioenen. Intussen werden al heel wat zaken uitgevoerd, andere zijn nog niet definitief. Hieronder volgt een overzicht van enkele zaken die reeds uitgevoerd (en definitief) zijn, en van andere die reeds aangekondigd maar nog niet uitgevoerd werden.

2. Wijzigingen met betrekking tot de pensioenleeftijd en de loopbaanvoorwaarden voor het rustpensioen (uitgevoerd beleid)

De pensioenhervorming wijzigt niets aan de pensioenleeftijd (deze blijft 65 jaar) maar wel aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen. De leeftijd- en loopbaanvoorwaarden worden geleidelijk opgetrokken.

Datum	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarde (*)	Uitzonderingen lange loopbanen
2012	60 jaar	35 jaar	/
2013	60,5 jaar	38 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2015	61,5 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 41 jaar
vanaf 2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 42 jaar 61 jaar, bij loopbaan van 41 jaar

() Alle tijdvakken komen in aanmerking, dus ook periodes uit het buitenland en ook gelijkgestelde periodes zoals ziekte, brugpensioen, werkloosheid, enz.*

Er worden wel een aantal overgangsmaatregelen voorzien, voor mensen die reeds een bepaalde leeftijd bereikt hebben of die reeds een overeenkomst met hun werkgever hadden afgesloten.

- Behoud van het recht

Werknemers die op een bepaald ogenblik (bijvoorbeeld in 2012) voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan, behouden dit recht. Zij kunnen dus later altijd met vervroegd pensioen gaan, ook al voldoet ze op die latere ingangsdatum niet aan de strengere voorwaarden die dan gelden.

- Bijna-gepensioneerden

Om te vermijden dat mensen die in 2012 net niet aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden voldoen en onder de vroegere regeling op minder dan 3 jaar van hun vervroegd pensioen stonden, in de nieuwe regeling mogelijk 3 tot 5 jaar langer zouden moeten werken dan voorzien, is er een overgangsregeling voor wie op 31 december 2012 tussen 57 en 61 jaar is (geboren vóór 1 januari 1956). Daardoor kan men nog een vervroegd pensioen krijgen ten vroegste op de leeftijd van 62 jaar en mits een loopbaan van 37 jaar.

Overgangmaatregelen bijna-gepensioneerden		
Leeftijd op 31.12.2012	Loopbaan op 31.12.2012	Vereiste pensioenleeftijd in die overgangsregeling
61	34	64
60	34	63
	33	64
59	36	62
	35	62
	34	62
	33	63
	32	64
58	35	62
	34	62
	33	62
	32	63
57	34	62
	33	62
	32	62

- **Werknemers die een schriftelijk en individueel contract met hun werkgever afgesloten hebben**

Werknemers die schriftelijk en individueel met hun werkgever overeengekomen waren dat ze met vervroegd pensioen gingen, behouden deze mogelijkheid aan de vroegere voorwaarden (ten vroegste op 60 jaar en met 35 jaren loopbaan). Het gaat hier om uitstapprocedures die werden opgestart vóór 28 november 2011 in het kader van het arbeidsreglement, een collectieve arbeidsovereenkomst, tijdskrediet, loopbaanonderbreking,...

3. Wijzigingen met betrekking tot de gelijkgestelde periodes (aangekondigd beleid)

Ook hier zijn enkele, ingrijpende, wijzigingen.

- De pensioenopbrengst bij werkloosheid van de 3de periode (langdurig werklozen): toekenning op basis van een beperkt fictief loon.
- Periodes van vrijwillige werkonderbreking (met uitzondering van het gemotiveerde tijdskrediet en de thematische verloven) gelden voortaan nog voor een maximum van één jaar mee in de pensioenberekening.

Maar ook hier zijn er overgangmaatregelen:

- Bij bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT – het vroegere brugpensioen) zullen voor de periodes vanaf 1 januari 2012 de oude berekeningsregels van toepassing blijven voor wie jonger is dan 60. Het gaat hier om afwijkende stelsels die werden toegekend op basis van uitzonderlijke omstandigheden zoals:
 - o Nachtarbeid, zwaar beroep, lang beroepsverleden, handicap
 - o Werknemers met lichamelijke problemen
 - o Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.
- Werknemers die vóór 28 november 2011 ontslagen of in opzeg geplaatst werden met het oog op SWT
- Werknemers die zich op 28 november 2011 in een periode van SWT bevonden, van gehele of gedeeltelijke vrijwillige loopbaanonderbreking, van halftijds of 1/5 tijdskrediet voor 50+
- Werknemers die loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben aangevraagd, als de volgende 3 voorwaarden vervuld zijn:
 - o De werkgever heeft de schriftelijke kennisgeving van de werknemer ontvangen vóór 28 november 2011.
 - o De ontvangstdatum op het formulier van het bevoegde werkloosheidskantoor van de RVA bewijst dat de aanvraag ontvangen werd vóór 2 maart 2012.
 - o De periode van onderbreking is vóór 3 april 2012 begonnen.

4. Wijzigingen inzake de regeling voor toegelaten activiteit

- **Algemene regels**
 - o Er geldt geen aangifteplicht meer voor gepensioneerden die een beroepsactiviteit starten of verderzetten als werknemer behalve in de volgende uitzonderingen
 - bij de eerste betaalbaarstelling van het pensioen
 - bij de uitoefening van een politiek of ander mandaat
 - bij een beroepsactiviteit in het buitenland of genot sociale zekerheidsuitkeringen in het buitenland
 - bij wetenschappelijke of artistieke activiteiten.
 - o De uitzonderingsregels voor de politieke of administratieve mandaten blijven behouden, alsook die voor de wetenschappelijke of artistieke beroepsactiviteiten.

- **Regeling vóór 65 jaar**

Het huidige stelsel van begrenzing blijft behouden maar de grensbedragen worden aangepast en de sanctie zal in overeenstemming zijn met de overschrijding. Wanneer men tussen de 1% en 25 % meer verdient dan de grensbedragen, zal het pensioen verminderd worden met het percentage van de overschrijding. Wanneer men het grensbedrag met meer dan 25% overschrijdt, zal het pensioen geschorst worden.

Voor de echtgenoot van de gepensioneerde die een gezinspensioen ontvangt, wijzigt er niets : het gezinspensioen wordt herleid naar een pensioen als alleenstaande bij overschrijding van het grensbedrag.

- **Regeling vanaf 65 jaar:**

Onbepaalde cumulatie van een pensioen met een beroepsactiviteit vanaf 65 jaar, indien de gepensioneerde een loopbaan had van minstens 42 jaar (als werknemer, zelfstandige, ambtenaar,...) op het ogenblik van zijn pensionering.

De nieuwe grensbedragen gelden vanaf de inkomsten 2013 en zullen jaarlijks worden geïndexeerd.

Grensbedrag voor activiteit als	Kinderlast	Gepensioneerde is jonger dan de normale pensioenleeftijd	Gepensioneerde is jonger dan 65 jaar en heeft enkel overlevingspensioen	Gepensioneerde heeft de normale pensioenleeftijd bereikt	Gepensioneerde is 65 jaar en heeft loopbaan van 42 jaar of meer
Werknemer, ambt of mandaat	Zonder kinderlast	7.570,00 EUR	17.625,60 EUR	21.865,23 EUR	Geen beperking
	met kinderlast	11.355,02 EUR	22.032,00 EUR	26.596,50 EUR	Geen beperking
Zelfstandige (of mix werknemer-zelfstandige)	Zonder kinderlast	6.056,01 EUR	14.100,48 EUR	17.492,17 EUR	Geen beperking
	Met kinderlast	9.084,01 EUR	17.625,60 EUR	21.277,17 EUR	Geen beperking

- Cumulatie van een pensioen met een sociale uitkering

Deze cumulatie blijft in principe niet mogelijk, behalve bij een overlevingspensioen: de cumulatie van een overlevingspensioen met een sociale uitkering blijft mogelijk gedurende maximaal 12 al dan niet opeenvolgende kalendermaanden. Na de periode van 12 maanden stopt de cumulatie. ook hier zijn er enkele wijzigingen:

- o De cumulatie van een overlevingspensioen was uitsluitend mogelijk met ziekte- of invaliditeitsuitkeringen, onvrijwillige volledige werkloosheidsuitkeringen of aanvullende vergoedingen wegens conventioneel brugpensioen. Vanaf 01.01.2013 wordt de cumulatiemogelijkheid uitgebreid tot uitkeringen wegens loopbaanonderbreking inclusief uitkeringen in het kader van thematische verloven, wegens tijdskrediet of wegens het verminderen van de arbeidsprestaties.
- o Gedurende 12 maanden wordt het bedrag overlevingspensioen beperkt tot 7.934,87 euro aan index 136,09 in plaats van tot het basisbedrag inkomensgarantie voor ouderen.

NIEUWIGHEDEN OP VLAK VAN HET PENSIOEN
Januari 2013

1. Inleiding

Eén van de eerste beslissingen van de regering Di Rupo I, had betrekking op de hervorming van de pensioenen. Intussen werden al heel wat zaken uitgevoerd, andere zijn nog niet definitief. Hieronder volgt een overzicht van enkele zaken die reeds uitgevoerd (en definitief) zijn, en van andere die reeds aangekondigd maar nog niet uitgevoerd werden.

2. Wijzigingen met betrekking tot de pensioenleeftijd en de loopbaanvoorwaarden voor het rustpensioen (uitgevoerd beleid)

De pensioenhervorming wijzigt niets aan de pensioenleeftijd (deze blijft 65 jaar) maar wel aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen. De leeftijd- en loopbaanvoorwaarden worden geleidelijk opgetrokken.

Datum	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarde (*)	Uitzonderingen lange loopbanen
2012	60 jaar	35 jaar	/
2013	60,5 jaar	38 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2015	61,5 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 41 jaar
vanaf 2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 42 jaar 61 jaar, bij loopbaan van 41 jaar

() Alle tijdvakken komen in aanmerking, dus ook periodes uit het buitenland en ook gelijkgestelde periodes zoals ziekte, brugpensioen, werkloosheid, enz.*

Er worden wel een aantal overgangsmaatregelen voorzien, voor mensen die reeds een bepaalde leeftijd bereikt hebben of die reeds een overeenkomst met hun werkgever hadden afgesloten.

- Behoud van het recht

Werknemers die op een bepaald ogenblik (bijvoorbeeld in 2012) voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan, behouden dit recht. Zij kunnen dus later altijd met vervroegd pensioen gaan, ook al voldoet ze op die latere ingangsdatum niet aan de strengere voorwaarden die dan gelden.

- Bijna-gepensioneerden

Om te vermijden dat mensen die in 2012 net niet aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden voldoen en onder de vroegere regeling op minder dan 3 jaar van hun vervroegd pensioen stonden, in de nieuwe regeling mogelijk 3 tot 5 jaar langer zouden moeten werken dan voorzien, is er een overgangsregeling voor wie op 31 december 2012 tussen 57 en 61 jaar is (geboren vóór 1 januari 1956). Daardoor kan men nog een vervroegd pensioen krijgen ten vroegste op de leeftijd van 62 jaar en mits een loopbaan van 37 jaar.

Overgangmaatregelen bijna-gepensioneerden		
Leeftijd op 31.12.2012	Loopbaan op 31.12.2012	Vereiste pensioenleeftijd in die overgangsregeling
61	34	64
60	34	63
	33	64
59	36	62
	35	62
	34	62
	33	63
	32	64
58	35	62
	34	62
	33	62
	32	63
57	34	62
	33	62
	32	62

- **Werknemers die een schriftelijk en individueel contract met hun werkgever afgesloten hebben**

Werknemers die schriftelijk en individueel met hun werkgever overeengekomen waren dat ze met vervroegd pensioen gingen, behouden deze mogelijkheid aan de vroegere voorwaarden (ten vroegste op 60 jaar en met 35 jaren loopbaan). Het gaat hier om uitstapprocedures die werden opgestart vóór 28 november 2011 in het kader van het arbeidsreglement, een collectieve arbeidsovereenkomst, tijdskrediet, loopbaanonderbreking,...

3. Wijzigingen met betrekking tot de gelijkgestelde periodes (aangekondigd beleid)

Ook hier zijn enkele, ingrijpende, wijzigingen.

- De pensioenopbrengst bij werkloosheid van de 3de periode (langdurig werklozen): toekenning op basis van een beperkt fictief loon.
- Periodes van vrijwillige werkonderbreking (met uitzondering van het gemotiveerde tijdskrediet en de thematische verloven) gelden voortaan nog voor een maximum van één jaar mee in de pensioenberekening.

Maar ook hier zijn er overgangmaatregelen:

- Bij bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT – het vroegere brugpensioen) zullen voor de periodes vanaf 1 januari 2012 de oude berekeningsregels van toepassing blijven voor wie jonger is dan 60. Het gaat hier om afwijkende stelsels die werden toegekend op basis van uitzonderlijke omstandigheden zoals:
 - o Nachtarbeid, zwaar beroep, lang beroepsverleden, handicap
 - o Werknemers met lichamelijke problemen
 - o Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.
- Werknemers die vóór 28 november 2011 ontslagen of in opzeg geplaatst werden met het oog op SWT
- Werknemers die zich op 28 november 2011 in een periode van SWT bevonden, van gehele of gedeeltelijke vrijwillige loopbaanonderbreking, van halftijds of 1/5 tijdskrediet voor 50+
- Werknemers die loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben aangevraagd, als de volgende 3 voorwaarden vervuld zijn:
 - o De werkgever heeft de schriftelijke kennisgeving van de werknemer ontvangen vóór 28 november 2011.
 - o De ontvangstdatum op het formulier van het bevoegde werkloosheidskantoor van de RVA bewijst dat de aanvraag ontvangen werd vóór 2 maart 2012.
 - o De periode van onderbreking is vóór 3 april 2012 begonnen.

4. Wijzigingen inzake de regeling voor toegelaten activiteit

- Algemene regels

- o Er geldt geen aangifteplicht meer voor gepensioneerden die een beroepsactiviteit starten of verderzetten als werknemer behalve in de volgende uitzonderingen
 - bij de eerste betaalbaarstelling van het pensioen
 - bij de uitoefening van een politiek of ander mandaat
 - bij een beroepsactiviteit in het buitenland of genot sociale zekerheidsuitkeringen in het buitenland
 - bij wetenschappelijke of artistieke activiteiten.
- o De uitzonderingsregels voor de politieke of administratieve mandaten blijven behouden, alsook die voor de wetenschappelijke of artistieke beroepsactiviteiten.

- Regeling vóór 65 jaar

Het huidige stelsel van begrenzing blijft behouden maar de grensbedragen worden aangepast en de sanctie zal in overeenstemming zijn met de overschrijding. Wanneer men tussen de 1% en 25 % meer verdient dan de grensbedragen, zal het pensioen verminderd worden met het percentage van de overschrijding. Wanneer men het grensbedrag met meer dan 25% overschrijdt, zal het pensioen geschorst worden.

Voor de echtgenoot van de gepensioneerde die een gezinspensioen ontvangt, wijzigt er niets : het gezinspensioen wordt herleid naar een pensioen als alleenstaande bij overschrijding van het grensbedrag.

- Regeling vanaf 65 jaar:

Onbepaalde cumulatie van een pensioen met een beroepsactiviteit vanaf 65 jaar, indien de gepensioneerde een loopbaan had van minstens 42 jaar (als werknemer, zelfstandige, ambtenaar,...) op het ogenblik van zijn pensionering.

De nieuwe grensbedragen gelden vanaf de inkomsten 2013 en zullen jaarlijks worden geïndexeerd.

Grensbedrag voor activiteit als	Kinderlast	Gepensioneerde is jonger dan de normale pensioenleeftijd	Gepensioneerde is jonger dan 65 jaar en heeft enkel overlevingspensioen	Gepensioneerde heeft de normale pensioenleeftijd bereikt	Gepensioneerde is 65 jaar en heeft loopbaan van 42 jaar of meer
Werknemer, ambt of mandaat	Zonder kinderlast	7.570,00 EUR	17.625,60 EUR	21.865,23 EUR	Geen beperking
	met kinderlast	11.355,02 EUR	22.032,00 EUR	26.596,50 EUR	Geen beperking
Zelfstandige (of mix werknemer-zelfstandige)	Zonder kinderlast	6.056,01 EUR	14.100,48 EUR	17.492,17 EUR	Geen beperking
	Met kinderlast	9.084,01 EUR	17.625,60 EUR	21.277,17 EUR	Geen beperking

- Cumulatie van een pensioen met een sociale uitkering

Deze cumulatie blijft in principe niet mogelijk, behalve bij een overlevingspensioen: de cumulatie van een overlevingspensioen met een sociale uitkering blijft mogelijk gedurende maximaal 12 al dan niet opeenvolgende kalendermaanden. Na de periode van 12 maanden stopt de cumulatie. ook hier zijn er enkele wijzigingen:

- o De cumulatie van een overlevingspensioen was uitsluitend mogelijk met ziekte- of invaliditeitsuitkeringen, onvrijwillige volledige werkloosheidsuitkeringen of aanvullende vergoedingen wegens conventioneel brugpensioen. Vanaf 01.01.2013 wordt de cumulatiemogelijkheid uitgebreid tot uitkeringen wegens loopbaanonderbreking inclusief uitkeringen in het kader van thematische verloven, wegens tijdskrediet of wegens het verminderen van de arbeidsprestaties.
- o Gedurende 12 maanden wordt het bedrag overlevingspensioen beperkt tot 7.934,87 euro aan index 136,09 in plaats van tot het basisbedrag inkomensgarantie voor ouderen.

NIEUWIGHEDEN OP VLAK VAN HET PENSIOEN
Januari 2013

1. Inleiding

Eén van de eerste beslissingen van de regering Di Rupo I, had betrekking op de hervorming van de pensioenen. Intussen werden al heel wat zaken uitgevoerd, andere zijn nog niet definitief. Hieronder volgt een overzicht van enkele zaken die reeds uitgevoerd (en definitief) zijn, en van andere die reeds aangekondigd maar nog niet uitgevoerd werden.

2. Wijzigingen met betrekking tot de pensioenleeftijd en de loopbaanvoorwaarden voor het rustpensioen (uitgevoerd beleid)

De pensioenhervorming wijzigt niets aan de pensioenleeftijd (deze blijft 65 jaar) maar wel aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen. De leeftijd- en loopbaanvoorwaarden worden geleidelijk opgetrokken.

Datum	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarde (*)	Uitzonderingen lange loopbanen
2012	60 jaar	35 jaar	/
2013	60,5 jaar	38 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2015	61,5 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 41 jaar
vanaf 2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 42 jaar 61 jaar, bij loopbaan van 41 jaar

() Alle tijdvakken komen in aanmerking, dus ook periodes uit het buitenland en ook gelijkgestelde periodes zoals ziekte, brugpensioen, werkloosheid, enz.*

Er worden wel een aantal overgangsmaatregelen voorzien, voor mensen die reeds een bepaalde leeftijd bereikt hebben of die reeds een overeenkomst met hun werkgever hadden afgesloten.

- Behoud van het recht

Werknemers die op een bepaald ogenblik (bijvoorbeeld in 2012) voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan, behouden dit recht. Zij kunnen dus later altijd met vervroegd pensioen gaan, ook al voldoet ze op die latere ingangsdatum niet aan de strengere voorwaarden die dan gelden.

- Bijna-gepensioneerden

Om te vermijden dat mensen die in 2012 net niet aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden voldoen en onder de vroegere regeling op minder dan 3 jaar van hun vervroegd pensioen stonden, in de nieuwe regeling mogelijk 3 tot 5 jaar langer zouden moeten werken dan voorzien, is er een overgangsregeling voor wie op 31 december 2012 tussen 57 en 61 jaar is (geboren vóór 1 januari 1956). Daardoor kan men nog een vervroegd pensioen krijgen ten vroegste op de leeftijd van 62 jaar en mits een loopbaan van 37 jaar.

Overgangmaatregelen bijna-gepensioneerden		
Leeftijd op 31.12.2012	Loopbaan op 31.12.2012	Vereiste pensioenleeftijd in die overgangsregeling
61	34	64
60	34	63
	33	64
59	36	62
	35	62
	34	62
	33	63
	32	64
58	35	62
	34	62
	33	62
	32	63
57	34	62
	33	62
	32	62

- **Werknemers die een schriftelijk en individueel contract met hun werkgever afgesloten hebben**

Werknemers die schriftelijk en individueel met hun werkgever overeengekomen waren dat ze met vervroegd pensioen gingen, behouden deze mogelijkheid aan de vroegere voorwaarden (ten vroegste op 60 jaar en met 35 jaren loopbaan). Het gaat hier om uitstapprocedures die werden opgestart vóór 28 november 2011 in het kader van het arbeidsreglement, een collectieve arbeidsovereenkomst, tijdskrediet, loopbaanonderbreking,...

3. Wijzigingen met betrekking tot de gelijkgestelde periodes (aangekondigd beleid)

Ook hier zijn enkele, ingrijpende, wijzigingen.

- De pensioenopbrengst bij werkloosheid van de 3de periode (langdurig werklozen): toekenning op basis van een beperkt fictief loon.
- Periodes van vrijwillige werkonderbreking (met uitzondering van het gemotiveerde tijdskrediet en de thematische verloven) gelden voortaan nog voor een maximum van één jaar mee in de pensioenberekening.

Maar ook hier zijn er overgangmaatregelen:

- Bij bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT – het vroegere brugpensioen) zullen voor de periodes vanaf 1 januari 2012 de oude berekeningsregels van toepassing blijven voor wie jonger is dan 60. Het gaat hier om afwijkende stelsels die werden toegekend op basis van uitzonderlijke omstandigheden zoals:
 - o Nachtarbeid, zwaar beroep, lang beroepsverleden, handicap
 - o Werknemers met lichamelijke problemen
 - o Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.
- Werknemers die vóór 28 november 2011 ontslagen of in opzeg geplaatst werden met het oog op SWT
- Werknemers die zich op 28 november 2011 in een periode van SWT bevonden, van gehele of gedeeltelijke vrijwillige loopbaanonderbreking, van halftijds of 1/5 tijdskrediet voor 50+
- Werknemers die loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben aangevraagd, als de volgende 3 voorwaarden vervuld zijn:
 - o De werkgever heeft de schriftelijke kennisgeving van de werknemer ontvangen vóór 28 november 2011.
 - o De ontvangstdatum op het formulier van het bevoegde werkloosheidskantoor van de RVA bewijst dat de aanvraag ontvangen werd vóór 2 maart 2012.
 - o De periode van onderbreking is vóór 3 april 2012 begonnen.

4. Wijzigingen inzake de regeling voor toegelaten activiteit

- Algemene regels

- o Er geldt geen aangifteplicht meer voor gepensioneerden die een beroepsactiviteit starten of verderzetten als werknemer behalve in de volgende uitzonderingen
 - bij de eerste betaalbaarstelling van het pensioen
 - bij de uitoefening van een politiek of ander mandaat
 - bij een beroepsactiviteit in het buitenland of genot sociale zekerheidsuitkeringen in het buitenland
 - bij wetenschappelijke of artistieke activiteiten.
- o De uitzonderingsregels voor de politieke of administratieve mandaten blijven behouden, alsook die voor de wetenschappelijke of artistieke beroepsactiviteiten.

- Regeling vóór 65 jaar

Het huidige stelsel van begrenzing blijft behouden maar de grensbedragen worden aangepast en de sanctie zal in overeenstemming zijn met de overschrijding. Wanneer men tussen de 1% en 25 % meer verdient dan de grensbedragen, zal het pensioen verminderd worden met het percentage van de overschrijding. Wanneer men het grensbedrag met meer dan 25% overschrijdt, zal het pensioen geschorst worden.

Voor de echtgenoot van de gepensioneerde die een gezinspensioen ontvangt, wijzigt er niets : het gezinspensioen wordt herleid naar een pensioen als alleenstaande bij overschrijding van het grensbedrag.

- Regeling vanaf 65 jaar:

Onbepaalde cumulatie van een pensioen met een beroepsactiviteit vanaf 65 jaar, indien de gepensioneerde een loopbaan had van minstens 42 jaar (als werknemer, zelfstandige, ambtenaar,...) op het ogenblik van zijn pensionering.

De nieuwe grensbedragen gelden vanaf de inkomsten 2013 en zullen jaarlijks worden geïndexeerd.

Grensbedrag voor activiteit als	Kinderlast	Gepensioneerde is jonger dan de normale pensioenleeftijd	Gepensioneerde is jonger dan 65 jaar en heeft enkel overlevingspensioen	Gepensioneerde heeft de normale pensioenleeftijd bereikt	Gepensioneerde is 65 jaar en heeft loopbaan van 42 jaar of meer
Werknemer, ambt of mandaat	Zonder kinderlast	7.570,00 EUR	17.625,60 EUR	21.865,23 EUR	Geen beperking
	met kinderlast	11.355,02 EUR	22.032,00 EUR	26.596,50 EUR	Geen beperking
Zelfstandige (of mix werknemer-zelfstandige)	Zonder kinderlast	6.056,01 EUR	14.100,48 EUR	17.492,17 EUR	Geen beperking
	Met kinderlast	9.084,01 EUR	17.625,60 EUR	21.277,17 EUR	Geen beperking

- Cumulatie van een pensioen met een sociale uitkering

Deze cumulatie blijft in principe niet mogelijk, behalve bij een overlevingspensioen: de cumulatie van een overlevingspensioen met een sociale uitkering blijft mogelijk gedurende maximaal 12 al dan niet opeenvolgende kalendermaanden. Na de periode van 12 maanden stopt de cumulatie. ook hier zijn er enkele wijzigingen:

- o De cumulatie van een overlevingspensioen was uitsluitend mogelijk met ziekte- of invaliditeitsuitkeringen, onvrijwillige volledige werkloosheidsuitkeringen of aanvullende vergoedingen wegens conventioneel brugpensioen. Vanaf 01.01.2013 wordt de cumulatiemogelijkheid uitgebreid tot uitkeringen wegens loopbaanonderbreking inclusief uitkeringen in het kader van thematische verloven, wegens tijdskrediet of wegens het verminderen van de arbeidsprestaties.
- o Gedurende 12 maanden wordt het bedrag overlevingspensioen beperkt tot 7.934,87 euro aan index 136,09 in plaats van tot het basisbedrag inkomensgarantie voor ouderen.

NIEUWIGHEDEN OP VLAK VAN HET PENSIOEN
Januari 2013

1. Inleiding

Eén van de eerste beslissingen van de regering Di Rupo I, had betrekking op de hervorming van de pensioenen. Intussen werden al heel wat zaken uitgevoerd, andere zijn nog niet definitief. Hieronder volgt een overzicht van enkele zaken die reeds uitgevoerd (en definitief) zijn, en van andere die reeds aangekondigd maar nog niet uitgevoerd werden.

2. Wijzigingen met betrekking tot de pensioenleeftijd en de loopbaanvoorwaarden voor het rustpensioen (uitgevoerd beleid)

De pensioenhervorming wijzigt niets aan de pensioenleeftijd (deze blijft 65 jaar) maar wel aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen. De leeftijd- en loopbaanvoorwaarden worden geleidelijk opgetrokken.

Datum	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarde (*)	Uitzonderingen lange loopbanen
2012	60 jaar	35 jaar	/
2013	60,5 jaar	38 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2015	61,5 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 41 jaar
vanaf 2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 42 jaar 61 jaar, bij loopbaan van 41 jaar

() Alle tijdvakken komen in aanmerking, dus ook periodes uit het buitenland en ook gelijkgestelde periodes zoals ziekte, brugpensioen, werkloosheid, enz.*

Er worden wel een aantal overgangsmaatregelen voorzien, voor mensen die reeds een bepaalde leeftijd bereikt hebben of die reeds een overeenkomst met hun werkgever hadden afgesloten.

- Behoud van het recht

Werknemers die op een bepaald ogenblik (bijvoorbeeld in 2012) voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan, behouden dit recht. Zij kunnen dus later altijd met vervroegd pensioen gaan, ook al voldoet ze op die latere ingangsdatum niet aan de strengere voorwaarden die dan gelden.

- Bijna-gepensioneerden

Om te vermijden dat mensen die in 2012 net niet aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden voldoen en onder de vroegere regeling op minder dan 3 jaar van hun vervroegd pensioen stonden, in de nieuwe regeling mogelijk 3 tot 5 jaar langer zouden moeten werken dan voorzien, is er een overgangsregeling voor wie op 31 december 2012 tussen 57 en 61 jaar is (geboren vóór 1 januari 1956). Daardoor kan men nog een vervroegd pensioen krijgen ten vroegste op de leeftijd van 62 jaar en mits een loopbaan van 37 jaar.

Overgangmaatregelen bijna-gepensioneerden		
Leeftijd op 31.12.2012	Loopbaan op 31.12.2012	Vereiste pensioenleeftijd in die overgangsregeling
61	34	64
60	34	63
	33	64
59	36	62
	35	62
	34	62
	33	63
	32	64
58	35	62
	34	62
	33	62
	32	63
57	34	62
	33	62
	32	62

- **Werknemers die een schriftelijk en individueel contract met hun werkgever afgesloten hebben**

Werknemers die schriftelijk en individueel met hun werkgever overeengekomen waren dat ze met vervroegd pensioen gingen, behouden deze mogelijkheid aan de vroegere voorwaarden (ten vroegste op 60 jaar en met 35 jaren loopbaan). Het gaat hier om uitstapprocedures die werden opgestart vóór 28 november 2011 in het kader van het arbeidsreglement, een collectieve arbeidsovereenkomst, tijdskrediet, loopbaanonderbreking,...

3. Wijzigingen met betrekking tot de gelijkgestelde periodes (aangekondigd beleid)

Ook hier zijn enkele, ingrijpende, wijzigingen.

- De pensioenopbrengst bij werkloosheid van de 3de periode (langdurig werklozen): toekenning op basis van een beperkt fictief loon.
- Periodes van vrijwillige werkonderbreking (met uitzondering van het gemotiveerde tijdskrediet en de thematische verloven) gelden voortaan nog voor een maximum van één jaar mee in de pensioenberekening.

Maar ook hier zijn er overgangmaatregelen:

- Bij bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT – het vroegere brugpensioen) zullen voor de periodes vanaf 1 januari 2012 de oude berekeningsregels van toepassing blijven voor wie jonger is dan 60. Het gaat hier om afwijkende stelsels die werden toegekend op basis van uitzonderlijke omstandigheden zoals:
 - o Nachtarbeid, zwaar beroep, lang beroepsverleden, handicap
 - o Werknemers met lichamelijke problemen
 - o Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.
- Werknemers die vóór 28 november 2011 ontslagen of in opzeg geplaatst werden met het oog op SWT
- Werknemers die zich op 28 november 2011 in een periode van SWT bevonden, van gehele of gedeeltelijke vrijwillige loopbaanonderbreking, van halftijds of 1/5 tijdskrediet voor 50+
- Werknemers die loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben aangevraagd, als de volgende 3 voorwaarden vervuld zijn:
 - o De werkgever heeft de schriftelijke kennisgeving van de werknemer ontvangen vóór 28 november 2011.
 - o De ontvangstdatum op het formulier van het bevoegde werkloosheidskantoor van de RVA bewijst dat de aanvraag ontvangen werd vóór 2 maart 2012.
 - o De periode van onderbreking is vóór 3 april 2012 begonnen.

4. Wijzigingen inzake de regeling voor toegelaten activiteit

- **Algemene regels**
 - o Er geldt geen aangifteplicht meer voor gepensioneerden die een beroepsactiviteit starten of verderzetten als werknemer behalve in de volgende uitzonderingen
 - bij de eerste betaalbaarstelling van het pensioen
 - bij de uitoefening van een politiek of ander mandaat
 - bij een beroepsactiviteit in het buitenland of genot sociale zekerheidsuitkeringen in het buitenland
 - bij wetenschappelijke of artistieke activiteiten.
 - o De uitzonderingsregels voor de politieke of administratieve mandaten blijven behouden, alsook die voor de wetenschappelijke of artistieke beroepsactiviteiten.

- **Regeling vóór 65 jaar**

Het huidige stelsel van begrenzing blijft behouden maar de grensbedragen worden aangepast en de sanctie zal in overeenstemming zijn met de overschrijding. Wanneer men tussen de 1% en 25 % meer verdient dan de grensbedragen, zal het pensioen verminderd worden met het percentage van de overschrijding. Wanneer men het grensbedrag met meer dan 25% overschrijdt, zal het pensioen geschorst worden.

Voor de echtgenoot van de gepensioneerde die een gezinspensioen ontvangt, wijzigt er niets : het gezinspensioen wordt herleid naar een pensioen als alleenstaande bij overschrijding van het grensbedrag.

- **Regeling vanaf 65 jaar:**

Onbepaalde cumulatie van een pensioen met een beroepsactiviteit vanaf 65 jaar, indien de gepensioneerde een loopbaan had van minstens 42 jaar (als werknemer, zelfstandige, ambtenaar,...) op het ogenblik van zijn pensionering.

De nieuwe grensbedragen gelden vanaf de inkomsten 2013 en zullen jaarlijks worden geïndexeerd.

Grensbedrag voor activiteit als	Kinderlast	Gepensioneerde is jonger dan de normale pensioenleeftijd	Gepensioneerde is jonger dan 65 jaar en heeft enkel overlevingspensioen	Gepensioneerde heeft de normale pensioenleeftijd bereikt	Gepensioneerde is 65 jaar en heeft loopbaan van 42 jaar of meer
Werknemer, ambt of mandaat	Zonder kinderlast	7.570,00 EUR	17.625,60 EUR	21.865,23 EUR	Geen beperking
	met kinderlast	11.355,02 EUR	22.032,00 EUR	26.596,50 EUR	Geen beperking
Zelfstandige (of mix werknemer-zelfstandige)	Zonder kinderlast	6.056,01 EUR	14.100,48 EUR	17.492,17 EUR	Geen beperking
	Met kinderlast	9.084,01 EUR	17.625,60 EUR	21.277,17 EUR	Geen beperking

- Cumulatie van een pensioen met een sociale uitkering

Deze cumulatie blijft in principe niet mogelijk, behalve bij een overlevingspensioen: de cumulatie van een overlevingspensioen met een sociale uitkering blijft mogelijk gedurende maximaal 12 al dan niet opeenvolgende kalendermaanden. Na de periode van 12 maanden stopt de cumulatie. ook hier zijn er enkele wijzigingen:

- o De cumulatie van een overlevingspensioen was uitsluitend mogelijk met ziekte- of invaliditeitsuitkeringen, onvrijwillige volledige werkloosheidsuitkeringen of aanvullende vergoedingen wegens conventioneel brugpensioen. Vanaf 01.01.2013 wordt de cumulatiemogelijkheid uitgebreid tot uitkeringen wegens loopbaanonderbreking inclusief uitkeringen in het kader van thematische verloven, wegens tijdskrediet of wegens het verminderen van de arbeidsprestaties.
- o Gedurende 12 maanden wordt het bedrag overlevingspensioen beperkt tot 7.934,87 euro aan index 136,09 in plaats van tot het basisbedrag inkomensgarantie voor ouderen.

NIEUWIGHEDEN OP VLAK VAN HET PENSIOEN
Januari 2013

1. Inleiding

Eén van de eerste beslissingen van de regering Di Rupo I, had betrekking op de hervorming van de pensioenen. Intussen werden al heel wat zaken uitgevoerd, andere zijn nog niet definitief. Hieronder volgt een overzicht van enkele zaken die reeds uitgevoerd (en definitief) zijn, en van andere die reeds aangekondigd maar nog niet uitgevoerd werden.

2. Wijzigingen met betrekking tot de pensioenleeftijd en de loopbaanvoorwaarden voor het rustpensioen (uitgevoerd beleid)

De pensioenhervorming wijzigt niets aan de pensioenleeftijd (deze blijft 65 jaar) maar wel aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen. De leeftijd- en loopbaanvoorwaarden worden geleidelijk opgetrokken.

Datum	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarde (*)	Uitzonderingen lange loopbanen
2012	60 jaar	35 jaar	/
2013	60,5 jaar	38 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 40 jaar
2015	61,5 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 41 jaar
vanaf 2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar, bij loopbaan van 42 jaar 61 jaar, bij loopbaan van 41 jaar

() Alle tijdvakken komen in aanmerking, dus ook periodes uit het buitenland en ook gelijkgestelde periodes zoals ziekte, brugpensioen, werkloosheid, enz.*

Er worden wel een aantal overgangsmaatregelen voorzien, voor mensen die reeds een bepaalde leeftijd bereikt hebben of die reeds een overeenkomst met hun werkgever hadden afgesloten.

- Behoud van het recht

Werknemers die op een bepaald ogenblik (bijvoorbeeld in 2012) voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan, behouden dit recht. Zij kunnen dus later altijd met vervroegd pensioen gaan, ook al voldoet ze op die latere ingangsdatum niet aan de strengere voorwaarden die dan gelden.

- Bijna-gepensioneerden

Om te vermijden dat mensen die in 2012 net niet aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden voldoen en onder de vroegere regeling op minder dan 3 jaar van hun vervroegd pensioen stonden, in de nieuwe regeling mogelijk 3 tot 5 jaar langer zouden moeten werken dan voorzien, is er een overgangsregeling voor wie op 31 december 2012 tussen 57 en 61 jaar is (geboren vóór 1 januari 1956). Daardoor kan men nog een vervroegd pensioen krijgen ten vroegste op de leeftijd van 62 jaar en mits een loopbaan van 37 jaar.

Overgangmaatregelen bijna-gepensioneerden		
Leeftijd op 31.12.2012	Loopbaan op 31.12.2012	Vereiste pensioenleeftijd in die overgangsregeling
61	34	64
60	34	63
	33	64
59	36	62
	35	62
	34	62
	33	63
	32	64
58	35	62
	34	62
	33	62
	32	63
57	34	62
	33	62
	32	62

- **Werknemers die een schriftelijk en individueel contract met hun werkgever afgesloten hebben**

Werknemers die schriftelijk en individueel met hun werkgever overeengekomen waren dat ze met vervroegd pensioen gingen, behouden deze mogelijkheid aan de vroegere voorwaarden (ten vroegste op 60 jaar en met 35 jaren loopbaan). Het gaat hier om uitstap procedures die werden opgestart vóór 28 november 2011 in het kader van het arbeidsreglement, een collectieve arbeidsovereenkomst, tijdskrediet, loopbaanonderbreking,...

3. Wijzigingen met betrekking tot de gelijkgestelde periodes (aangekondigd beleid)

Ook hier zijn enkele, ingrijpende, wijzigingen.

- De pensioenopbrengst bij werkloosheid van de 3de periode (langdurig werklozen): toekenning op basis van een beperkt fictief loon.
- Periodes van vrijwillige werkonderbreking (met uitzondering van het gemotiveerde tijdskrediet en de thematische verloven) gelden voortaan nog voor een maximum van één jaar mee in de pensioenberekening.

Maar ook hier zijn er overgangmaatregelen:

- Bij bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT – het vroegere brugpensioen) zullen voor de periodes vanaf 1 januari 2012 de oude berekeningsregels van toepassing blijven voor wie jonger is dan 60. Het gaat hier om afwijkende stelsels die werden toegekend op basis van uitzonderlijke omstandigheden zoals:
 - o Nachtarbeid, zwaar beroep, lang beroepsverleden, handicap
 - o Werknemers met lichamelijke problemen
 - o Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.
- Werknemers die vóór 28 november 2011 ontslagen of in opzeg geplaatst werden met het oog op SWT
- Werknemers die zich op 28 november 2011 in een periode van SWT bevonden, van gehele of gedeeltelijke vrijwillige loopbaanonderbreking, van halftijds of 1/5 tijdskrediet voor 50+
- Werknemers die loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben aangevraagd, als de volgende 3 voorwaarden vervuld zijn:
 - o De werkgever heeft de schriftelijke kennisgeving van de werknemer ontvangen vóór 28 november 2011.
 - o De ontvangstdatum op het formulier van het bevoegde werkloosheidskantoor van de RVA bewijst dat de aanvraag ontvangen werd vóór 2 maart 2012.
 - o De periode van onderbreking is vóór 3 april 2012 begonnen.

4. Wijzigingen inzake de regeling voor toegelaten activiteit

- Algemene regels

- o Er geldt geen aangifteplicht meer voor gepensioneerden die een beroepsactiviteit starten of verderzetten als werknemer behalve in de volgende uitzonderingen
 - bij de eerste betaalbaarstelling van het pensioen
 - bij de uitoefening van een politiek of ander mandaat
 - bij een beroepsactiviteit in het buitenland of genot sociale zekerheidsuitkeringen in het buitenland
 - bij wetenschappelijke of artistieke activiteiten.
- o De uitzonderingsregels voor de politieke of administratieve mandaten blijven behouden, alsook die voor de wetenschappelijke of artistieke beroepsactiviteiten.

- Regeling vóór 65 jaar

Het huidige stelsel van begrenzing blijft behouden maar de grensbedragen worden aangepast en de sanctie zal in overeenstemming zijn met de overschrijding. Wanneer men tussen de 1% en 25 % meer verdient dan de grensbedragen, zal het pensioen verminderd worden met het percentage van de overschrijding. Wanneer men het grensbedrag met meer dan 25% overschrijdt, zal het pensioen geschorst worden.

Voor de echtgenoot van de gepensioneerde die een gezinspensioen ontvangt, wijzigt er niets : het gezinspensioen wordt herleid naar een pensioen als alleenstaande bij overschrijding van het grensbedrag.

- Regeling vanaf 65 jaar:

Onbepaalde cumulatie van een pensioen met een beroepsactiviteit vanaf 65 jaar, indien de gepensioneerde een loopbaan had van minstens 42 jaar (als werknemer, zelfstandige, ambtenaar,...) op het ogenblik van zijn pensionering.

De nieuwe grensbedragen gelden vanaf de inkomsten 2013 en zullen jaarlijks worden geïndexeerd.

Grensbedrag voor activiteit als	Kinderlast	Gepensioneerde is jonger dan de normale pensioenleeftijd	Gepensioneerde is jonger dan 65 jaar en heeft enkel overlevingspensioen	Gepensioneerde heeft de normale pensioenleeftijd bereikt	Gepensioneerde is 65 jaar en heeft loopbaan van 42 jaar of meer
Werknemer, ambt of mandaat	Zonder kinderlast	7.570,00 EUR	17.625,60 EUR	21.865,23 EUR	Geen beperking
	met kinderlast	11.355,02 EUR	22.032,00 EUR	26.596,50 EUR	Geen beperking
Zelfstandige (of mix werknemer-zelfstandige)	Zonder kinderlast	6.056,01 EUR	14.100,48 EUR	17.492,17 EUR	Geen beperking
	Met kinderlast	9.084,01 EUR	17.625,60 EUR	21.277,17 EUR	Geen beperking

- Cumulatie van een pensioen met een sociale uitkering

Deze cumulatie blijft in principe niet mogelijk, behalve bij een overlevingspensioen: de cumulatie van een overlevingspensioen met een sociale uitkering blijft mogelijk gedurende maximaal 12 al dan niet opeenvolgende kalendermaanden. Na de periode van 12 maanden stopt de cumulatie. ook hier zijn er enkele wijzigingen:

- o De cumulatie van een overlevingspensioen was uitsluitend mogelijk met ziekte- of invaliditeitsuitkeringen, onvrijwillige volledige werkloosheidsuitkeringen of aanvullende vergoedingen wegens conventioneel brugpensioen. Vanaf 01.01.2013 wordt de cumulatiemogelijkheid uitgebreid tot uitkeringen wegens loopbaanonderbreking inclusief uitkeringen in het kader van thematische verloven, wegens tijdskrediet of wegens het verminderen van de arbeidsprestaties.
- o Gedurende 12 maanden wordt het bedrag overlevingspensioen beperkt tot 7.934,87 euro aan index 136,09 in plaats van tot het basisbedrag inkomensgarantie voor ouderen.