

In 2008 en 2009 werden verschillende maatregelen genomen op vlak van pensioenen. Deze worden in deze nieuwsbrief toegelicht.

## 1. Verhoging van de minimumpensioenen

Een minimumpensioen kan worden toegekend aan iemand die ten minste twee derde van een volledige loopbaan bewezen heeft. Voor elk van die jaren is een effectieve tewerkstelling of gelijkstelling vereist van minstens 285 dagen van 6 uren per dag of 1.710 uren per jaar. Voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2006 wordt voor de personen die gedurende 30 jaar minstens halftijds gewerkt hebben een gepronotiseerd minimumpensioen ingesteld.

De bedragen zijn als volgt geëvolueerd:

Werknemers	01.09.2008	01.06.2009
Gezin	€ 14.629,39	€ 15.068,27
Alleenstaande	€ 11.707,19	€ 12.058,41
Overleving	€ 11.523,12	€ 11.868,82

Zelfstandige	01.10.2008	01.05.2009	01.08.2009
Gezin	€ 13.897,12	€ 14.137,08	€ 14.561,20
Alleenstaande	€ 10.485,68	€ 10.725,73	€ 11.047,49
Overleving	€ 10.485,68	€ 10.725,73	€ 11.047,49

## 2. Verhoging van de Inkomensgarantie voor ouderen (IGO)

De Inkomensgarantie voor Ouderen (IGO) is een bijstandsregeling voor mensen die weinig of geen eigen pensioen hebben opgebouwd als werknemer, zelfstandige of ambtenaar. Voor de toekenning van de IGO gaat de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) na over welke bestaansmiddelen de betrokkene beschikt. Daarbij wordt rekening gehouden met o.a. het pensioenbedrag en de roerende en onroerende goederen.

De bedragen zijn als volgt geëvolueerd:

IGO	01.10.2008	01.06.2009	01.01.2010
Basisbedrag	€ 7.087,22	€ 7.143,91	€ 7.186,77
Verhoogd basisbedrag	€ 10.630,83	€ 10.715,87	€ 10.780,16

### 3. Verhoging van het minimumrecht per loopbaanjaar

- Het minimumrecht per loopbaanjaar beoogt een betere sociale bescherming in het raam van de toenemende flexibilisering van de arbeidsmarkt, met ondermeer meer deeltijdse arbeid en atypische jobs. Dit minimumrecht komt hierdoor vooral vrouwen ten goede. Door dit minimumrecht wordt het loon, indien het lager is dan een gewaarborgd jaarinkomen, berekend op dit bedrag. Er moet wel voor het betrokken jaar ten minste 1/3de van een volledige arbeidsregeling bewezen zijn en de betrokkene moet een tewerkstelling als werknemer van tenminste 15 jaar bewijzen.
- Het bedrag van het minimumrecht per loopbaanjaar wordt op 1 september 2009 verhoogd met 5,05 %. doen;

### 4. Verhoging van de pensioenen

In de regeling voor werknemers worden de pensioenen die vóór 1 januari 1994 ingegaan zijn (pensioenen ouder dan 15 jaar), op 1 juni 2009 verhoogd met 2 %. Dit geldt niet voor de minimumpensioenen.

Nog in de regeling voor werknemers worden de pensioenen van 15 jaar of minder die ingegaan zijn ten laatste in 2008, met uitsluiting van de gewaarborgde minimumpensioenen, op 1 juni 2009 verhoogd met 1,5 %.

In de regeling voor zelfstandigen worden de pensioenen die ingegaan zijn ten laatste in 2008, met uitsluiting van de minimumpensioenen, op 1 augustus 2009 verhoogd met 1,5 %.

### 5. Verhoging van de grenzen inzake toegelaten activiteit

Om het pensioen te kunnen ontvangen, mag de gepensioneerde geen andere sociale zekerheidsuitkering genieten en moet hij elke beroepsactiviteit stopzetten. De wetgeving voorziet echter in een uitzondering: het pensioen en de beroepsactiviteit zijn verenigbaar, mits de inkomsten uit de beroepsactiviteit de wettelijk toegelaten grenzen niet overschrijden.

In geval van overschrijding van de toegelaten inkomensgrenzen wordt volgende sanctie toegepast:

- de grens wordt met minder dan 15 % overschreden: de betaling van het pensioen wordt gedurende het betrokken kalenderjaar proportioneel verminderd (= met zelfde % verminderd als % van overschrijding)
- de grens wordt met minstens 15 % overschreden: de betaling van het pensioen wordt gedurende het betrokken kalenderjaar geschorst.

De grenzen verschillen naargelang de aard van de activiteit, naargelang de leeftijd van de betrokkene, of men al dan niet uitsluitend een overlevingspensioen geniet en of men al dan niet kinderlast heeft.

#### Rustpensioen of Rust- en overlevingspensioen

Aard van de uitgeoefende bezigheid	Jonger dan de wettelijke pensioenleeftijd		Vanaf de wettelijke pensioenleeftijd	
	zonder kind ten laste	met kind ten laste	zonder kind ten laste	met kind ten laste
a) werknemer (incl. mandaat, ambt, post) - bruto	€ 7.421,57	€ 11.132,37	€ 21.436,50	€ 26.075,00
b) zelfstandige of helper - netto	€ 5.937,26	€ 8.905,89	€ 17.149,19	€ 20.859,98
c) werknemer + zelfstandige (gelijktijdig of achtereenvolgend) - 80% bruto + netto	€ 5.937,26	€ 8.905,89	€ 17.149,19	€ 20.859,98

**Uitsluitend overlevingspensioen**

Aard van de uitgeoefende bezigheid	voor 65 jaar		vanaf 65 jaar	
	zonder kind ten laste	met kind ten laste	zonder kind ten laste	met kind ten laste
a) werknemer (incl. mandaat, ambt, post) - bruto	€ 17.280,00	€ 21.600,00	€ 21.436,50	€ 26.075,00
b) zelfstandige of helper - netto	€ 13.824,00	€ 17.280,00	€ 17.149,19	€ 20.859,98
c) werknemer + zelfstandige (gelijktijdig of achtereenvolgend) - 80% bruto + netto	€ 13.824,00	€ 17.280,00	€ 17.149,19	€ 20.859,98

**6. Vermindering van de solidariteitsbijdrage**

De solidariteitsbijdrage werd ingevoerd door de wet van 30 maart 1994. Zij wordt, vanaf een bepaald bedrag, toegepast op de wettelijke pensioenen en op elk ander als zodanig geldend voordeel. Dus ook op de extralegale pensioenen en de renten.

Sinds 1 juli 2008 werden de grenzen vanaf dewelke men de solidariteitsbijdrage moet betalen, gevoelig verhoogd. Daardoor wordt de bijdrage pas gevorderd vanaf een bedrag van

- 2.053,05 € voor alleenstaande gepensioneerden
- 2.373,58 € voor gepensioneerden met gezinslasten.